



„ЦЕНТЪР ЗА ИЗПИТВАНЕ, ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ – СОФИЯ” ООД

9027 гр. Варна, бул. “Сливница” 187А вх.2 ап.17
тел. 0889 316 225 e-mail: cios_sofia@abv.bg

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Обхват

Този кодекс за поведение е базиран на фирмените правила и ценности на ЦИОС София ООД. Има за цел да гарантира, че целият персонал на ЦИОС София ООД работи и постъпва съгласно тези правила и принципи. Кодексът е създаден, за да даде ясна представа какво е поведението на фирмата и нейните служители при извършване на всички бизнес дейности.

Фирма ЦИОС София ООД винаги се стреми да извършва своите дейности законно, етично и по отговорен начин спрямо клиенти и служители, като очаква това да бъде спазвано и от нейните доставчици. Като база при създаването на този кодекс са използваните признатите в цял свят Всеобща декларация за правата на човека (ВДПЧ) и конвенциите на Международната организация на труда (МОТ).

Основните ценности на ЦИОС София ООД, към които всички ние се придържаме в ежедневната си работа и в живота си извън нея, са следните:

1. Комуникация

Изграждаме открити, честни, етични и истински отношения посредством комуникация

2. Уважение

Ние се стараем да показваме своето уважение към всеки един човек вътре и извън нашата компания;

3. Надеждност

Ние даваме най-доброто в това, което правим и носим отговорност за представянето си, за всички наши решения и действия;

4. Сигурност

Наша цел е да осигурим спокойствието и усещането за сигурност както в настоящето, така и в бъдещето, за всички наши служители, клиенти и партньори;

5. Стремез към съвършенство

Ние се стремим към най-доброто качество във всяка дейност, която извършваме за всеки един наш клиент - без значение от размера на компанията;

6. Устойчиво Развитие

Стремим се нашето развитие да бъде в синхрон със социалните и екологични принципи.

Законова база

Всички бизнес дейности на фирмата трябва да са в съответствие с националните и международни правни изисквания, отнасящи се до трудовата заетост и услуги. Трябва да се спазват и съответните правила и закони за борба с корупцията и използването на подкупи, като средство за постигане на бизнес цели.

Дискриминация

Фирмата не позволява и толерира никаква дискриминация в каквато и да било форма. Всички служители са равнопоставени независимо от техния пол, раса, религиозна принадлежност, възраст, семейно положение и други подобни признаци. Трябва да се осигурява подходяща работна среда без какъвто и да е тормоз.

Възнаграждение и работно време

Фирмата гарантира трудово възнаграждение не по-ниско от законово определения минимум. Възнаграждението на служителите се формира на база приложимите закони за работната заплата, както и извънредно положения труд и регламентираните осигуровки. Гарантира се спазване на правилата за продължителност на работното време, както и максимално разрешените работни часове за седмица, съгласно националния закон. Служителите имат право на минимум един почивен ден седмично, освен в извънредни ситуации, но за ограничен период. Организацията на труда позволява съответните почивки по време на работа, за безопасността и здравето на служителите.

Детски и насилствен труд

ЦИОС София ООД изключва наемането на работа на лица под 18 годишна възраст, с изключение на случаите позволени от закона, но не и на деца под 16 години. Всички млади служители трябва да са защитени от работа, чието естество би

възпрепятствало образованието им или тяхното нравствено или умствено развитие. По никакъв начин не се използва принудителен или насилствен труд под каквато и да било форма. Задържането на документи за самоличност при назначаване е абсолютно забранено.

Договаряне условията на труд

ЦИОС София ООД уважава правото и свободата на своите служители да се сдружават и да избират свои представители, като същевременно гарантира, че върху тези служители няма да бъдат прилагани никакви дискриминационни мерки. Признато е и правото на колективно договаряне на условията на труд.

Безопасност на труда

Фирмата осигурява съответните безопасни условия на труд, съгласно действащите национални закони. Всички работни места, машини и процеси не застрашават здравето на служителите. Извършват се встъпителни и периодични инструктажи във връзка с безопасността на работното място. Има свободен достъп до аптечки за първа помощ, питейна вода, стаи за почивка, аварийни изходи, адекватно осветление и противопожарно оборудване. Предоставена е защита за непушачите.

Околна среда

Трябва да се спазват всички законово регламентирани процедури и стандарти, свързани с опазването на околната среда и управлението на отпадъците. Не трябва да се нарушават регламентираните от закона лимити за газови емисии и отходни води. Фирмата трябва да поддържа информираността си за действащите екологични законови изисквания, свързани с въздействието на дейността ѝ върху околната среда.

Управител:

/Марина Атанасова/